



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

NEWSLETTER

Prin acest buletin informativ ne propunem să promovăm beneficiile participării la programele de formare profesională continuă care oferă calificare completă/recalificare, atât pentru angajatori, cât și pentru angajați. Astfel, buletinul informativ va include știri relevante despre inițiativele locale și regionale, din domeniul formării profesionale, care pot veni în sprijinul întreprinderilor din regiune. Inițiativa face parte din proiectul Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest, cod POSDRU/182/2.3/S/152578.

PROMOVAREA PROIECTULUI

„Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest”

NOUTĂȚI DIN ORADEA: ATELIER DE LUCRU PRIVIND BENEFICIILE FORMARII PROFESIONALE CONTINUE LA ORADEA – 20 MAI 2015

În mai 2015 s-a desfășurat la Oradea **„Atelierul de lucru privind beneficiile formării profesionale continue”**. Activitatea desfășurată în cadrul proiectului „Proactivitate pe piața muncii cu accent pe zonele foste industrializate”, în care Fundația People to People este partener, a reunit 10 angajatori și 30 de angajați. Organizarea acestui atelier contribuie la atingerea obiectivelor proiectului și a fost binevenit mai ales în lumina ultimelor date existente.

Deși există premise politice în domeniul formării profesionale continue de la nivelul UE iar România a elaborat strategii, politici și direcții de acțiune care sunt în concordanță cu cele europene, conform celor mai recente date prezentate de Eurostat gradul de participare la programele de FPC în România este de 3% în rândul persoanelor cu vârste între 25 și 64 ani. La un nivel similar se mai situează Bulgaria, Croația, Slovacia, în condițiile în care media la nivelul Uniunii Europene este de 10,7%, existând țări precum Franța, Olanda sau Marea Britanie cu un procent de participare de peste 15%.

(sursa: http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Lifelong_learning_statistics)

În condițiile în care, conform raportului Eurostat privind participarea la FPC din 2011, cele mai citate obstacole în accesarea programelor de formare sunt: programele de FPC nu sunt solicitate sau recunoscute la locul de muncă (50%), lipsa de timp datorită familiei (20%), neconcordanța cu programul de lucru (18%), costul ridicat 13,1%, lipsa ofertei locale de formare 6,1% - Atelierul și-a dorit combaterea acestor mentalități și privirea programelor de FPC ca o investiție pe termen lung, cu efecte benefice pentru întreaga comunitate.

Metodele interactive de lucru în cadrul atelierului au vizat atât conștientizarea beneficiilor FPC atât în rândul angajaților, cât și în rândul angajatorilor prin stimularea acestora în a accesa astfel de programe pentru dezvoltare personală și profesională fapt care ar duce în final la resurse umane echilibrate, bine pregătite și motivate.

La atelier au participat reprezentanții ai liderului de parteneriat Asociația Global Help Craiova – dna Mirela Buzatu - manager proiect și dna Andra Brezniceanu - președinte și Asociația ProCivica Oltenia – dna Cora Gabriela Fariseu, în calitate de parteneri în cadrul proiectului și organizatorii de formare pentru cele două programe de formare ce se vor desfășura în Oradea și anume: Administrator Pensiune Turistică și Babysitter.

Mai multe informații despre Atelierul desfășurat la Oradea și cele două cursuri de formare se pot obține la telefon: 0749/498.627 sau andreea.pontos@people2people.ro.



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

ORADEA: CONFERINȚA DE LANSARE A PROIECTULUI “Proactivitate pe piața muncii cu accent pe zonele foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest” – 19 MAI 2015

În data de 19 mai 2015 a avut loc la Hotel Continental în Oradea, Conferința de Lansare a proiectului “Proactivitate pe piața muncii cu accent pe zonele foste industrializate, din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest”. Evenimentul, la care au participat peste 40 de persoane, angajați, angajatori și mass-media, a fost organizat de Fundația People to People Oradea în calitate de partener în proiect, în colaborare cu reprezentanți ai liderului de parteneriat Asociația Global Help Craiova – dna Mirela Buzatu - manager proiect și dna Andra Brezniceanu - președinte și Asociația ProCivica Oltenia – dna Cora Gabriela Fariseu.

VIZIBILITATE ÎN MASS MEDIA CU OCAZIA CONFERINȚEI DE LANSARE DIN DATA DE 18.06.2015 ȘI A SEMINARULUI DE LUCRU 19.06.2015 – DIN JUDEȚUL GORJ, ORGANIZATE DE P1

<http://www.gorjtv.ro/Articole/Social/22046/Sprijin-pentru-zonele-defavorizate>

Oportunități pentru câteva sute de angajați gorjeni! Astăzi a fost lansat proiectul Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest, un proiect finanțat prin fonduri europene care își propune pregătirea profesională a 560 de angajați din zona Olteniei. Jumătate dintre aceștia sunt din județul Gorj.

Proiectul a fost implementat de Asociația Global Help, în calitate de beneficiar și mai mulți parteneri din Oltenia.

Prezenți la această lansare au fost și reprezentanți ai autorităților județene.

În acest proiect au fost incluși și 140 de angajați ai Complexului Energetic Oltenia.

Prefectul județului Gorj a aplaudat această inițiativă și spune că este bine venită în zonă.

Proiectul are o perioadă de implementare de 9 luni, iar obiectivul principal este acela de a pregăti profesional 560 de angajați din sectoarele economice incluse în direcțiile actuale de politică industrială. Angajații vor avea acces la 11 programe de formare profesională și vor obține calificări recunoscute la nivel național. Jumătate din targetul propus pentru acest proiect este din județul Gorj, mai exact din localitățile Țicleni, Târgu Cărbunești, Târgu Jiu, Mățăsari, Motru, Rovinari și Turceni. 80 % din persoanele din grupul țintă au domiciliul în zone foste industrializate, unde rata șomajului este ridicată.

<http://www.accestv.ro/headlines/mai-multe-sanse-la-recalificare>

Sute de angajați din județul Gorj din diverse sectoare economice au șansa la *recalificare profesională printr-un proiect ambițios derulat și în regiunea Sud Vest Oltenia. Cea care se ocupă de implementarea lui este Asociația Pro Consulting 12 care astăzi a lansat la Tg Jiu proiectul în prezența beneficiarilor și a autorităților.*

<http://www.tvsud.ro/alternative-pentru-disponibilizati-2.html#.VYOqSPntIHx>



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

140 de angajați ai Complexului Energetic Oltenia se perfecționează profesional în alte domenii, în eventualitatea în care vor fi disponibilizați. La nivelul județului Gorj se află în derulare un proiect pentru persoanele care vor să se orienteze spre alte activități de formare profesională. A fost ales Gorjul pentru că județul face parte din zonele foste industrializate în care au existat și există disponibilizări în masă. Calificările pentru care angajații Complexului Energetic Oltenia sau din alte unități pot să opteze sunt sudor, electrician, operator cazane, îngrijitor bătrâni sau administrator pensiuni. Proiectul le oferă o șansă gorjenilor pentru o recalificare prin cursurile puse la dispoziție sau o calificare pentru ceea ce le oferă acum piața muncii. La nivelul județului este vorba despre 200 de persoane. În general, cei mai mulți angajați care au fost disponibilizați în masă sunt calificați pe un sigur domeniu de activitate. Concedieri colective au fost făcute în industria extractivă și energetică.

Participanți la acest proiect sunt și reprezentanții Agenției de Plăți și Intervenție în Agricultură Gorj.

Proiectul este implementat pe trei regiuni din țară și a fost lansat astăzi la Târgu Jiu. Acesta este cofinanțat prin fonduri europene.

<http://www.gorj-domino.ro/angajatii-din-zonele-miniere-recalificati-vezi-ce-meserii-vor-avea/>

Angajații din zonele miniere, recalificați!

Angajații din fostele zone industrializate sunt sprijiniți în cadrul unui proiect regional de recalificare profesională, pentru a avea o alternativă în cazul eventualelor disponibilizări în masă. Este vorba despre 560 de persoane din Țicleni, Târgu Cărbunești, Târgu Jiu, Motru, Mătăsari, Rovinari, Turceni, dar și din Craiova, Oradea, Victoria, Făgăraș și Baraolt (județul Covasna). ***Asociația Global Help, în calitate de beneficiar, împreună cu Fundația People to People-Oradea, Asociația Pro Consulting12-Târgu Jiu, Asociația Pro Civica Oltenia, Asociația Regională pentru Dezvoltare Durabilă-Țicleni, SC Adminpedia SRL – Brașov, în calitate de parteneri***, a implementat, începând cu luna martie a acestui an, proiectul „Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din Regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest”. Proiectul durează 9 luni și este cofinanțat din Fondul Social European – Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea resurselor Umane – POSDRU 2007, pentru accesul și participarea la formarea profesională continuă. Cursurile sunt autorizate de Agenția Națională de Calificări. Asociația Global Help, orientată către serviciile sociale:

„Este vorba de un proiect strategic, cofinanțat din Fondul Social European, suntem o asociație non-profit, o asociație care activează de 14 ani în județul Dolj, cu experiență în special în domeniul serviciilor sociale. Ne adresăm unor categorii variate, de la persoane de etnie romă, copii aflați în situații de abandon, persoane victime ale traficului de persoane, pentru care am asigurat diverse servicii, în funcție de necesități. Din 2010, lucrăm foarte mult și în domeniul migrației, asociația noastră fiind orientată spre domeniile sociale, de aceea activitățile noastre se orientează către acest domeniu, noi făcând cursurile de îngrijitori bătrâni la domiciliu pe zona Craiovei”, spune reprezentanta Asociației Global Help Dolj.

140 de angajați CEO, printre cursanți

În cadrul lansării proiectului, au fost invitați să ia cuvântul prefectul Alin Văcaru și vicepreședintele Consiliului Județean, Ciprian Florescu.

„Ne dorim ca, prin realizarea acestui proiect, cât mai mulți oameni să aibă alternative să-și găsească poate un loc de muncă mai bine plătit în domeniul în care doresc să activeze în



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

viitor. Sunt convins că acest proiect s-a implementat ținând cont și de nevoi, s-au făcut calcule și s-a văzut că la Gorj este nevoie de astfel de proiecte, pentru că, în ultima perioadă, de la CEO au plecat înainte de pensionare câteva persoane, care pot lucra în alt domeniu de activitate dacă-și doresc acest lucru”, a spus prefectul.

Florescu: Au posibilitatea să-și schimbe cariera, dacă doresc acest lucru

„Le mulțumim organizatorilor că s-au gândit la un astfel de proiect, mai cu seamă că, din ce am înțeles, grupul țintă este numeros, este vorba despre 560 de oameni care trebuie să îndeplinească o condiție de bază: să fie angajați, asta însemnând, practic, că, dacă urmează cursurile puse la dispoziție, își pot găsi o alternativă în viitorul apropiat. E încă un proiect care vine în sprijinul cetățenilor care doresc sau au posibilitatea la un moment dat să-și schimbe cariera, este un proiect care dovedește interesul pentru recalificarea unor oameni aflați în diferite domenii. Sperăm ca rezultatul acestui proiect să fie pozitiv și mare parte din cei care participă la aceste cursuri să-și găsească exact poziția pe care și-o doresc”, a declarat și vicele CJ Gorj, Ciprian Florescu.

De la baby sitter, la excavatorist sau administrator pensiune. Cursurile desfășurate în cadrul proiectului sunt: baby sitter, îngrijitoare bătrâni la domiciliu, operator cazane – turbine cu aburi – instalații auxiliare, electrician în instalații energetice, excavatorist, lucrător în hoteluri, lăcătuș mecanic, sudor, operator introducere date, valeți, cameriste și însoțitori și administrator pensiune turistică.

<http://gorjexclusiv.ro/reconversie-profesionala-pentru-disponibilizatii-din-ceo/>

Reconversie profesională pentru disponibilizații din CEO.

O parte dintre angajații disponibilizați de la Complexul Energetic Oltenia vor putea să se reorienteze profesional, prin intermediul unui program de reconversie. Este vorba de circa 140 de persoane care nu se află în rândul celor care ies la pensie după trecerea celor doi ani în care primesc venitul de completare. Proiectul este în derulare la nivelul județului Gorj, fiind aleasă această regiune pentru că face parte din zonele industrializate, unde nu prea există alternative pe piața muncii pentru cei care au făcut parte din sistemul energetic sau cel minier. Cursurile de calificare sunt pentru meserii gen sudor, electrician, îngrijitor de bătrâni, sau chiar administrator de pensiuni.

<http://www.pandurul.ro/Actualitate/2015-06-19/Angajatii+CEO%2C+recalificati+printr-un+proiect+pe+fonduri+europene>

Angajații CEO, recalificați printr-un proiect pe fonduri europene.

Aproximativ 200 de gorjeni vor recalificați printr-un proiect lansat pentru sprijinirea zonelor foste industrializate. Dintre aceștia, cei mai mulți sunt angajați din cadrul Complexului Energetic Oltenia care nu sunt calificați în meseriile pe care le practică. Este vorba despre excavatoriști, operatori cazane, electricieni și lăcătuși.

Proiectul național „Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest” a fost lansat ieri și la Târgu-Jiu, perioada de implementare fiind de nouă luni.

Județul Gorj a fost selectat pentru implementarea proiectului din cauza disponibilizărilor masive din ultimii ani. Proiectul lansat de Asociația Global Help, la Târgu Jiu, în prezența autorităților județene, se adresează unui grup țintă de 560 de angajați din energie, sănătate și turism, însă vor fi vizate doar 200 de persoane din Gorj. Cei mai mulți vor fi angajați din cadrul Complexului Energetic Oltenia. „A fost ales Gorjul pentru că acest județ face parte din fostele



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

zone industriale, precum și din cauza disponibilizărilor. Proiectul se adresează doar angajaților ce urmează să fie recalificați pentru a avea alternative. Dintre cei 200 de angajați din Gorj, un număr de 140 de angajați vor fi din cadrul Complexului Energetic Oltenia. Sunt persoane care lucrează, dar nu au calificare în meseriile respective. Aceștia vor participa la cursuri de recalificare în meseriile: excavatorist, operator cazane, sudor, electrician și lăcătuș. Pe lângă aceste cursuri, vom mai organiza și activități de formare profesională pentru baby sitter, îngrijitori bătrâni la domiciliu și administratori-pensiune”, a declarat Andra Brezniceanu, președinta Asociației Global Help.

Pe lângă reprezentanți ai asociațiilor și instituțiilor publice din Gorj, la eveniment au participat prefectul Alin Văcaru și vicepreședintele Consiliului Județean Gorj, Ciprian Florescu. „Ne onorează faptul că un astfel de proiect se desfășoară și în județul nostru pentru că le oferă oamenilor alternative prin recalificarea lor în diferite meserii. Sunt convins că acest proiect s-a implementat în urma unor studii, ținându-se cont de nevoile județului”, a declarat Alin Văcaru.

CURSURI DESFASURATE IN CADRUL PROIECTULUI

- ✓ Baby sitter- cod NC 5133.2.1,
- ✓ Îngrijitoare batrani la domiciliu – cod NC 5133.1.2,
- ✓ Operator cazane, turbine cu aburi, instalatii auxiliare de termoficare cod 8161.2.1,
- ✓ Electrician in instalatii energetice cod 7245.2.7,
- ✓ Excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate cod 8111.2.4,
- ✓ Lucrator in hoteluri cod 5142.1.1,
- ✓ Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale cod 7214.2.3,
- ✓ Sudor cod 7212.2.1.,
- ✓ Operator introducere, validare si prelucrare date cod NC 4113.2.1,
- ✓ Valeti, cameriste si insotitori cod NC 5142.1.1,
- ✓ Administrator pensiune turistica cod NC 5121.2.4.



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

NOUTATI CURSURI

CRAIOVA: In luna iulie 2015 , la Craiova, ASOCIATIA GLOBAL HELP va desfasura cursul de ÎNGRIJTOARE BATRANI LA DOMICILIU, instruire practica



Îngrijitorul la domiciliu este persoana calificată care acordă servicii de îngrijire persoanelor adulte cu autonomie limitată. Serviciile de îngrijire la domiciliu sunt acordate de către îngrijitorul la domiciliu care poate să fie angajat al unei instituții publice sau al unui furnizor de servicii din mediul privat.

Îngrijitorul la domiciliu acordă îngrijire personală următoarelor categorii de persoane: persoane care sunt în situație de risc și au nevoie urgentă de îngrijiri personale,

persoane care au o boală cronică și au nevoie de îngrijiri, cei care sunt singuri și, pe lângă o boală cronică fizică, dezvoltă și o boală mentală.

Persoanele cu care îngrijitorul la domiciliu menține o legătură permanentă sunt: beneficiarul, membrii familiei beneficiarului, membrii echipei pluridisciplinare, personalul instituției, colaboratorii externi.

Funcțiile majore pe care le îndeplinește îngrijitorul la domiciliu sunt: asigurarea îngrijirilor corporale ale persoanei îngrijite, asigurarea alimentației și a hidratării persoanei îngrijite, supravegherea stării de sănătate a persoanei, asigurarea igienei spațiului și a obiectelor auxiliare ale persoanei îngrijite, stimularea și socializarea persoanei îngrijite, mobilizarea și transportul persoanei îngrijite.

Asociația Pro Consulting 12, Partenerul 1 în proiect, derulează în județul Gorj, 5 (cinci) programe de formare profesională-calificare pentru 140 salariați din Societatea Complexul Energetic Oltenia SA. Fiecare program de formare profesională se adresează unui grup țintă compus din 28 salariați.

Excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate - Rovinari

Ocupația *excavatorist pentru excavatoare cu rotor de mare capacitate* se referă la totalitatea competențelor tehnice și organizatorice care permit exploatarea în condiții de securitate a excavatoarelor cu rotor de mare capacitate și implică cunoștințe și abilități deosebite privind manevrarea în deplină securitate a diferitelor tipuri de excavatoare.



Sudor - Rovinari

Titlul proiectului: "Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest"
Cod contract: POSDRU/182/2.3/S/152578
Beneficiar: Asociația Global Help



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Sudorul realizează prin sudare o îmbinare nedemontabilă având ca rezultat obținerea unei structuri interne continue și omogene. Se realizează astfel repere, subansambluri, piese sudate și alte componente, folosite în diferite domenii, industriale sau neindustriale.

Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale - Mătăsari

Lăcătușul mecanic, se ocupă în principal cu asamblarea utilajelor și efectuarea probelor de funcționare, asigurarea funcționării mașinilor, utilajelor și a echipamentelor mecanice, diagnosticarea funcționării acestora, efectuarea măsurătorilor mecanice de precizie și întocmirea rapoartelor de întreținere-reparații, realizarea desenelor de execuție, citirea și întreținerea schițelor tehnice, precum și remedierea defecțiunilor acestora.

Operator cazane, turbine cu abur, instalații auxiliare și de termoficare - Turceni

Operatorul cazane, turbine cu abur, instalații auxiliare și de termoficare este capabil să efectueze operații de exploatare și întreținere a cazanului cu aburi și a instalațiilor auxiliare, a turbinei cu abur, a cazanului de apă fierbinte și a circuitelor centralelor termoelectrice aferente turbinei.

Electrician în instalații energetice - Motru

Electricianul în instalații energetice își desfășoară activitatea în principalele domenii: supraveghere, întreținere, reglare, reparare, executare de manevre, montarea și controlul instalațiilor și echipamentelor electrice și energetice.

Pentru toate cursurile metionate, programul de studiu este structurat în trei secțiuni:

- sesiuni de formare "FACE to FACE" cu prezență în sala de curs.
- sesiune de studiu - studiu individual și rezolvare de teme specifice, cu asistență din partea lectorilor, pe parcursul cursului.
- susținerea examenului final.

Beneficii și oportunități

Recunoaștere profesională a certificatului obținut și în afara României, conform legislației în vigoare (OUG nr. 129/2000, republicată)

Certificatul eliberat va fi însoțit de un supliment descriptiv în care se regăsesc unitățile de competență specific cursului.

ORADEA: curs "Administrator Pensiune Turistica"

În 15 mai 2015 a început la Oradea desfășurarea cursului de „Adminstrator Pensiune Turistica” COD COR: 515203, curs gratuit desfasurat in cadrul proiectului „Proactivitate pe piata muncii cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru si Nord-Vest”. Cursul se adreseaza angajatiilor din domeniul turistic, necalificati in domeniu, cu domiciliul in municipiul Oradea si zona metropolitana. Avand o durata de 720 ore (240 teorie și 480 practică) – acesta se va finaliza in luna decembrie 2015 cand cei 28 de cursanti vor sustine examenul de finalizare iar in urma promovarii vor



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

obține certificatul recunoscut ANC. Formatorii pentru acest curs sunt dl Onaca Viorel și Pontos Adrian, persoane cu experiența practică de lucru în domeniu turistic și de alimentație publică

De asemenea la sfârșitul cursului, participanții vor beneficia de o subvenție în valoare de 600 lei.

Acest curs, alături de celelalte 10 programe de formare, contribuie la atingerea obiectivului general al proiectului „Proactivitate pe piața muncii cu accent pe zone foste industrializate” și anume „creșterea ratei de participare la învățarea pe tot parcursul vieții pentru 560 de angajați din sectoarele economice incluse în direcțiile actuale de politică industrială”. **Cursul de desfășoară în paralel în localitatea Novaci, jud. Gorj.**

ORADEA: lansare CURS NOU: “BABYSITTER”

FUNDAȚIA PEOPLE TO PEOPLE din Oradea, în calitate de partener în cadrul proiectului „Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest” selectează din rândul angajaților, participanți pentru:

CURS: BABYSITTER COD COR: 531103

Durata: 360 ore (120 teorie și 240 practică)

Perioada: august – decembrie 2015

Profilul cursantului: angajat în domeniul sănătate sau asistență socială, domiciliul în Oradea sau zona metropolitană, minim 8 clase.

!!! Persoana nu trebuie să mai fi beneficiat de un curs de formare gratuit prin proiecte POSDRU în ultimele 12 luni.

Cursul este **GRATUIT**.

Diploma obținută: certificat recunoscut Autoritatea Națională Calificărilor

La sfârșitul cursului, participanții vor beneficia de o subvenție în valoare de 400 lei.

Termenul limită de înscriere: 30 iulie 2015

Acte necesare înscriere: copii acte de identitate, certificat căsătorie, certificat de naștere, acte studii, adeverință medicală (apt pentru curs), adeverința angajat (formular tipizat).

Mai multe informații la telefon: 0749.498.627, sau andreea.pontos@people2people.ro

ASOCIATA PRO CIVICA OLTENIA DEMAREAZA TREI PROGRAME DE PROMARE PROFESIONALA:



*In data de 16.05.2015 a început, la Oradea, cursul de **Administrator pensiune turistică**, care se va termina la data de 16.12.2015.*

*In data de 03.06.2015 a început la Novaci cursul de **Administrator pensiune turistică**, care se va termina la data de 19.12.2015.*



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Activitatea principală a unui administrator de pensiune turistică se desfășoară în cadrul pensiunii turistice, o unitate de cazare și alimentație publică, derulând concomitent activități specifice cu alte agenții de turism, furnizori, bănci, administrație și ordine publică.

Sunt menținute relații cu organisme și organizații locale în scopul funcționării pensiunii în condiții de maximă eficiență și profitabilitate. Activitățile specifice sunt similare atât în pensiunea proprie cât și într-o locație de gestiune, administrarea acesteia având ca scop principal profitabilitatea, rentabilitatea serviciilor oferite, succesul pe piața turistică.

Pentru îndeplinirea cu succes a activităților sale, Administratorului de pensiune turistică îi sunt necesare competențe ce aparțin domeniilor alimentație publică și cazare, financiar – contabil, bancar, contractare, în vederea asigurării unui climat favorabil clienților, oferirii și promovării serviciilor pensiunii turistice, funcționarea pensiunii în condiții de profitabilitate etc.

Administratorul de pensiune turistică este o persoană cu bune abilități de comunicare și capabil să muncească în echipă, este un bun organizator, un bun gestionar al resurselor și al informațiilor. Pentru a fi eficient utilizează calculatorul în gestionarea informațiilor.

Administratorul de pensiune turistică colaborează permanent cu departamente specializate și își dezvoltă relații trainice cu o serie cât mai largă de agenții de turism, atât din țară cât și din străinătate.

Administratorul de pensiune turistică conduce activitatea personalului de serviciu, supraveghează respectarea regulamentului de ordine interioară al pensiunii și stabilește necesarul de materiale și accesorii utile funcționării pensiunii în condiții de performanță.

Pentru a păstra patrimoniul gestionat, administratorul de pensiune turistică monitorizează permanent aplicarea normelor de protecția muncii și P.S.I., cele referitoare la protecția mediului și proprietății, persoanelor și valorilor.

Pentru a putea valorifica potențialul turistic și specificul local, administratorul de pensiune turistică promovează direct produsul turistic în cadrul unor activități specifice programului optional oferit turiștilor. Prin promovarea potențialului turistic local și național este asigurată sporirea gradului de atractivitate a pensiunii.

Administratorul de pensiune turistică este un bun mediator, o persoană amabilă și comunicativă care rezolvă pe cale amiabilă eventualele reclamații ale turiștilor, menținând permanent cadrul adecvat de desfășurare a activităților din pensiune.

*In data de 03.06.2015 a început la tg. Jiu cursul de **Babysitter**, care se va termina la data de 06.10.2015.*

Baby sitter-ul este persoana calificată a cărei intervenție se regăsește în sectorul serviciilor de îngrijire și supraveghere la domiciliu a copilului.

Baby sitter-ul are ca beneficiari unul sau mai mulți copii. Baby sitter-ul își desfășoară activitatea în relație cu copilul și cu familia acestuia și cu alți reprezentanți legali ai copilului. Baby sitter-ul poate desfășura activități independente, prin contract direct cu familia copilului/copiilor sau poate fi angajatul unui organism acreditat care desfășoară activități de îngrijire și supraveghere la domiciliu.

Mediul fizic de muncă al baby sitter-ului este reprezentat atât de domiciliul copilului și al familiei sale, cât și de exteriorul acestuia, în comunitate. Baby sitter-ul este implicat într-o relație



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

de îngrijire, creștere și educație a copilului/copiilor și este responsabil de implementarea acțiunilor și activităților prevăzute în planificarea realizată împreună cu părinții copilului/copiilor.

În conformitate cu cerințele specifice ocupației, baby sitter-ului realizează următoarele sarcini:

1. Planificarea activităților
2. Comunicarea cu copilul
3. Menținerea integrității și siguranței beneficiarului
4. Respectarea drepturilor beneficiarului
5. Acordarea îngrijirilor corporale ale copilului
6. Asigurarea alimentației copilului
7. Crearea contextului de stabilitate emoțională
8. Stimularea dezvoltării autonomiei personale și sociale a copilului
9. Sustinerea dezvoltării integrate a copilului
10. Gestionarea actelor și documentelor legate de beneficiarului
11. Dezvoltarea relației pozitive cu familia copilului

Realizarea sarcinilor de muncă presupune cunoștințe teoretice și practice de creștere, îngrijire și educație integrată a copilului. Îndeplinirea cerințelor specifice ocupației necesită un nivel bun de dezvoltare a abilității generale de învățare, competențe sociale și civice și cele de exprimare culturală.

Exercitarea acestei ocupații presupune respectarea normelor și valorilor copilului/copiilor și ale familiei/famiilor sale/lor, seriozitate, exigență, meticulozitate în realizarea sarcinilor, echilibru emoțional și o bună capacitate de comunicare. Baby sitter-ul are obligația de a sesiza autoritățile competente de încălcarea drepturilor copilului, pentru a limita discriminarea și etichetarea copilului precum și a asigura confidențialitatea datelor personale ale acestuia.

*In data de 03.06.2015 a început la tg. Jiu cursul de **Îngrijitor batrani la domiciliu**, care se va termina la data de 06.10.2015.*

Îngrijitorul la domiciliu este persoana calificată care acordă servicii de îngrijire persoanelor adulte cu autonomie limitată. Serviciile de îngrijire la domiciliu sunt acordate de către îngrijitorul la domiciliu care poate să fie angajat al unei instituții publice sau al unui furnizor de servicii din mediul privat.

Îngrijitorul la domiciliu acordă îngrijire personală următoarelor categorii de persoane: persoane care sunt în situație de risc și au nevoie urgentă de îngrijiri personale, persoane care au o boală cronică și au nevoie de îngrijiri, cei care sunt singuri și, pe lângă o boală cronică fizică, dezvoltă și o boală mentală.

Persoanele cu care îngrijitorul la domiciliu menține o legătură permanentă sunt: beneficiarul, membrii familiei beneficiarului, membrii echipei pluridisciplinare, personalul instituției, colaboratorii externi.



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Funcțiile majore pe care le îndeplinește îngrijitorul la domiciliu sunt: asigurarea îngrijirilor corporale ale persoanei îngrijite, asigurarea alimentației și a hidratării persoanei îngrijite, supravegherea stării de sănătate a persoanei, asigurarea igienei spațiului și a obiectelor auxiliare ale persoanei îngrijite, stimularea și socializarea persoanei îngrijite, mobilizarea și transportul persoanei îngrijite.

TICLENI – ASOCIATIA REGIONALA PENTRU DEZVOLTARE DURABILA ANUNTA INCEPEREA CURSULUI DE “OPERATOR INTRODUCERE, PRELUCRARE SI VALIDARE DATE”

În data de 25 mai 2015 au început cursurile pentru calificarea profesională "Operator introducere, validare și prelucrare date" organizate de către Asociația Regională pentru Dezvoltare Durabilă prin proiectul "Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest", cod POSDRU/182/2.3/S/152578.

Operatorul introducere, validare și prelucrare date are atribuții referitoare la introducerea pe suport electronic a datelor necesare prelucrărilor electronice.

În acest scop, el efectuează o serie de activități importante pentru susținerea procesului de prelucrare electronică a datelor, din care se pot menționa:



- introduce și validează date pe suport electronic
- gestionează suportii electronici de date
- asigură conformitatea datelor introduse cu documentele primare
- salvează periodic datelor introduse
- restaurează la nevoie datele salvate
- recuperează informații pentru utilizatori, la cererea acestora
- păstrează copiile de siguranță ale datelor salvate pe suport electronic.

Procesul de lucru în cazul unui operator introducere, validare și prelucrare date este corespunzător activităților pe care le desfășoară și care sunt descrise în cadrul competențelor specifice ocupației.

Principalele funcții îndeplinite sunt următoarele:

- Gestionarea suporturilor/ dispozitivelor de stocare a datelor/ documentelor
- Organizarea activității proprii
- Utilizarea echipamentelor periferice
- Asigurarea securității datelor/ documentelor
- Introducerea și validarea datelor

Titlul proiectului: "Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest"
Cod contract: POSDRU/182/2.3/S/152578
Beneficiar: Asociația Global Help



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

- Prelucrarea datelor
- Transpunerea datelor pe suport

Cursurile au o durată de 720 de ore și se derulează pe parcursul a 6 luni în orașul Ticleni, județul Gorj.

Titlul proiectului: "Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest"
Cod contract: POSDRU/182/2.3/S/152578
Beneficiar: Asociația Global Help



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

INFORMATII DESPRE BENEFICIILE PARTICIPARII LA PROGRAME DE FPC (initiative locale si regionale, evenimente, lansare programe, oportunitati)

Lansarea primului Ghid al Solicitantului – POCU

MFE – DG PCU a publicat pe 19 iunie 2015, spre consultare publică următoarele documente pentru Programul Operational Capital Uman, care continuă și completează direcțiile trasate de POS DRU (pentru ciclul anterior de finanțare, 2007-2013). **(citește mai mult)**

Aceste documente sunt:

- **1.1 Ghidul Solicitantului Conditii Generale 2015 – draft**
- **1.2 Ordinul de cheltuieli eligibile – draft**
- **1.3 Contract de finantare – draft**
- **1.4 Acord de Parteneriat – draft**
- **2.1 Ghidul Solicitantului Conditii Specifice nr.1/2015 – draft, Axa 1 - Initiativa „Locuri de munca pentru tineri” si Axa 2 – „Imbunatatirea situatiei tinerilor din categoria NEETs”**
- **2.2 SCHEMA DE AJUTOR DE STAT PENTRU RECRUTAREA LUCRATORILOR DEFAVORIZATI SI PENTRU FORMAREA ACESTORA „Masuri integrate pentru tinerii NEETs someri”**
- **2.3 SCHEMA DE AJUTOR DE MINIMIS „Masuri integrate pentru tinerii NEETs someri”**

Propunerile privind imbunatatirea documentelor pot fi transmise la adresa de e-mail consultare.pocu@fonduri-ue.ro, pana la data de 10.07.2015, conform formularului standard, pe care îl puteți descărca de la adresa: <http://www.fonduri-ue.ro/posdru/>.

Ulterior, termenul de consultare publică s-a prelungit până la 24 iulie 2015.

Sursa: <http://www.fonduri-ue.ro/posdru/>



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Seminar pe tema formării profesionale în întreprinderi, la Craiova – 30 iunie 2015

Seminarul cu tema "Programe de formare continua in IMM-uri prin suport IT si mentoring" este deschis publicului se va desfășura în data de 30 Iunie, orele 9.30 - 12.00, la Universitatea din Craiova, sala Albastră.

Workshop-ul internațional "Programe de formare continua in IMM-uri prin suport IT si mentoring", prilejuiește o prezentare practică a modalitatilor de training prin sisteme de e-learning, cu suport ITC, prin tehnologia PBL "Sistem de e-learning centrat pe problemele studentului" cu participarea unor experti internaționali din Irlanda, Germania, Portugalia, Lituania și România.

Pentru IMM-uri este o bună ocazie să dezvolte parteneriate având în vedere participarea reprezentanților "Asociației pentru IMM-uri din Irlanda", Camerei de Comerț din Lituania, Asociației Industriilor din Portugalia, dar și de a învăța tehnologiile pe care pot să le aplice pentru formare continua a propriilor salariați.

Workshop-ul este organizat cu sprijinul Universității din Craiova și a Camerei de Comerț și Industrie Dolj.

Agenda Workshop-ului:

1. Obiective ale programelor de formare - Emma.O'Brien, Universitatea Limerick, Irlanda, Liz Carroll, Asociația pentru IMM-uri din Irlanda;
2. Web site - suport, facilitati și funcții - Gabriel Vladut și Valentin Istrate, IPA Craiova;
3. Abordări în sistem e-learning în cadrul IMM-urilor și în educația antreprenorială - Ileana Hamburg, Institutul pentru Tehnologie Gelsenkirchen, Germania, tbc Camera de Comerț, Lituania;
4. Suport ICT pentru PBL (Sistem de e-learning centrat pe problemele studentului și ale firmei) - Ileana Hamburg, IAT, FH Gelsenkirchen, Germania, Liz Carroll, Asociația pentru IMM-uri din Irlanda, Gabriel Vladut, Camera de Comerț și Industrie Dolj, România.
5. Întrebări și răspunsuri - Emma.O'Brien, Universitatea din Limerick, Irlanda, tbc, Asociația Industriilor din Portugalia

Înscrierile se pot realiza la adresele:

Universitatea din Craiova, Dna Daniela Rosca, e-mail: drosca2003@yahoo.com,

Tereza Vladu, camera de Comerț și Industrie Dolj, e-mail: ccidj@ccidj.ro

IPA Craiova, Dna Ana Maria Mogosan e-mail: anamariamogosan@yahoo.com

Cercetare pe tema formării profesionale în IMM-urile din regiunea Sud-Vest Oltenia

Unul dintre colaboratorii acestui proiect realizează o cercetare empirică în cadrul studiilor doctorale, pe tema formării profesionale în IMM-urile din Oltenia (drd. Camelia Adam (Olteanu), sub coordonarea științifică a prof.univ.dr. Adriana Șchiopoiu Burlea, Universitatea din Craiova).
(citește mai departe)

Obiectivele cercetării sunt:

- 1) Analiza stadiului dezvoltării și implementării programelor de formare în IMM-urile din regiunea Sud Vest Oltenia (cu accent pe IMM-urile din servicii) în perioada 2012-2014

Titlul proiectului: "Proactivitate pe piața muncii, cu accent pe zone foste industrializate din regiunile Sud-Vest, Centru și Nord-Vest"
Cod contract: POSDRU/182/2.3/S/152578
Beneficiar: Asociația Global Help



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

(nu limităm sensul formării doar la cursurile autorizate de Ministerul Muncii și Ministerul Educației);

- 2) Evaluarea impactului acestor programe implementate în ultimii 3 ani, asupra performanțelor angajaților (analiza va cuprinde corelații între *training* și performanțe, ținând cont și de alți factori care influențează simultan productivitatea muncii).

Printre alte metode specifice metodologiei cercetării, s-au realizat și două chestionare complexe: primul dedicat doar angajatorilor/reprezentanților managementului (Anexa 1), al doilea realizat pentru angajați (Anexa 2), deoarece considerăm că în procesul de învățare sunt deosebit de importante perspectiva angajaților și a angajatorilor, ambele grupuri fiind direct vizate de schimbările respective.

Chestionarele pot fi completate de către reprezentantul oricărei întreprinderi care se încadrează în categoria IMM, din regiunea Oltenia și care dorește să contribuie la realizarea unei cercetări singulare pentru regiunea noastră. Cele două chestionare pot fi completate direct la adresa web:

Chestionarul pentru angajatori:

<https://www.surveymonkey.com/s/formareIMM>

Chestionarul pentru angajați:

<https://www.surveymonkey.com/s/FormareaAngajatilor>

Chiar dacă într-o întreprindere nu s-au organizat sesiuni de instruire într-unul din anii menționați (2012/2013/2014), chestionarele completate pot fi de mare ajutor. Dacă anumite date sunt confidențiale, respondenții pot lăsa liber câmpul respectiv (nu vor răspunde la întrebarea respectivă).

Toți respondenții vor primi un exemplar electronic din studiul amintit, înainte de publicare.

Organizațiile profesionale, instituțiile, partenerii sociali sau Camerele de Comerț care ne vor sprijini în acest demers, vor fi menționate în secțiunea dedicată mulțumirilor, din cadrul tezei de doctorat, care va cuprinde și rezultatele acestei analize empirice.

Pentru orice întrebări sau informații suplimentare, vă puteți adresa echipei de cercetare, la adresa de e-mail: camil_olteanu83@yahoo.com și telefon: 0040 731 32 22 97.



ASOCIAȚIA GLOBAL HELP

